

Fusjon mellom to klubber

Hønefoss Rotaryklubb + Ringerike Rotaryklubb = Hønefoss-Ringerike Rotaryklubb

Jan Thorleif Lafton

Hønefoss-Øst Rotaryklubb



Viktige elementer

- Tidsaspektene
 - Prosessen startet 1 september 2012 og endte 1 september 2013
 - Altså 1 år
- Planleggingen
 - Planlegg i detalj og gi prosessen god tid
 - Bedre med gode prosesser som varer og gir gode resultater
 - Vær åpne med medlemmene om hvorfor fusjon ønskes
- Research
 - Hør på erfaringer fra andre klubber
- Følg RI's lover

Innledende prosess

- Presidentene i begge klubber (evt. styrene) starter med innledende samtaler mellom de to klubbene
- Forslag om sammenslåing tas opp med medlemmene
 - Egne medlemsmøter med positiv beslutning
- Beslutning i begge klubber om at de vedtar fusjon
 - Ekstraordinært årsmøte eller eget medlemsmøte innkalt etter årsmøtets regler

Fusjonsprosessen

- Selve prosessen mot RI er en rent administrativ prosess
 - Valg av charter
 - Normalt velges den eldste klubbens charter (år)
 - Valg av navn på klubben
 - Ikke avhengig av hva de to klubbene har hatt som navn – kan velge helt nytt navn
 - Valg av styre for første året som ny klubb
 - president, to past presidenter, sekretær, kasserer, president elect
 - Etablere et fusjonsstyre
 - Team som fungerer inntil prosessen er gjennomført, og ny klubb er etablert
 - Fusjonsstyre kan være valgt styre første året
 - Må ha en leder, sekretær, et par medlemmer (begge klubber representert)

Aktiviteter som må gjennomføres

- Sammenstille klubbens styrende dokumenter
 - Vedtekter må gjennomgås – se at de stemmer med krav fra RI
 - Klubbregler må etableres for den nye klubben
 - Styrende dokumenter og retningslinjer må gjennomgås og sammenstilles
 - Administrative rutiner (Eks. sekretærfunksjonen, kassererfunksjonen, utdeling av heder/PHF, utdeling av gaver, statutter for prosjektfond, mv.)
- Avklare hvilke prosjekter klubbene har
 - Vurdere om alle skal bli med videre
 - Prosjekter som aktiverer medlemmene er gode arenaer for kulturbygging

Etablere arbeidsgrupper for

- Kasserere i begge klubber (avklare hvilke bank/kontoer/faste betalinger mv.)
- Sekretærer i begge klubber (avklarer struktur og ivaretagelse av fysisk og digitale arkiver)
- Programansvarlige (legge program for første året i ny klubb)
- Medlemskomiteen (kam.kom/arrangementskomité)
- Web/profilering
 - Nettsider, Facebook-side (ekstern), Facebook-gruppe (intern), Instagram, mm.

Erfaringer gjort etter fusjonen!!

- **Mer aktivitet** mellom de to klubbene i året før sammenslåingen
 - Flere **fellesmøter** mellom de to klubbene i året før selve sammenslåingen for å bli bedre kjent
- Aktivt invitere hverandres medlemmer til egne møter
- La kulturen utvikle seg gjennom **aktiviteter**
 - Vi ble opptatt av å skape/bygge en ny kultur, lot ikke den nye klubben gå seg til og utvikle seg selv
 - Egoforedrag som gjennomføres på rekke og rad, annet hvert møte **bidrar ikke til at medlemmene blir bedre kjent med hverandre**
 - Gjennom **enkle prosjekter** sammensatt av medlemmer fra begge klubber ville vi blitt bedre kjent med hverandre